



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

**Российская академия народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации**

Олимпиада школьников РАНХиГС

Заключительный этап

Класс: 11

Профиль: ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

Фамилия: ТАРАС

Имя: ЮЛИЯ

Отчество: АЛЕКСАНДРОВНА

Страна: РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Регион: МОСКВА

ВСЕГО СТРАНИЦ

6

ПОДПИСЬ УЧАСТНИКА

Тарас



вариант №1
Зуск I.

Задание №1

1) D

2) 1 - E; 2 - A; 3 - D; 4 - B; 5 - C

Задание №2

A - 1

E - 4

B - 5

X - 1

B - 2

3 - 2

Г - 4

И - 3

Д - 3

Задание №3

- ~~1~~ коррупция;
- ~~2~~ стереотип;
- ~~3~~ роль;
- ~~4~~ власть;
- ~~5~~ нравственность;

Задание №5

1 - 4

9 - 3 0

2 - 6

10 - 5

3 - 9

11 - 1 9

4 - 8

12 - 2 2

5 - 2 8

13 - 2 0

6 - 2 6

14 - 2 5

7 - 1 6

15 - 2 9

8 - 7



Задание № 6

- 1) гражданства
- 2) существующих Президент, Федеральное Собрание (Совет Федерации и Госуд Дума), Правительство РФ, суды
- 3) компетенциями
- 4) касающиеся на жизнь
- 5) материального
- 6) свобод
- 7) федеральной территории
- 8) государственнообразующего
- 9) межгосударственных объединений/организаций
- 10) беря сущность народа





Тема II Трabajo

- 1) Трудовые отношения складываются при заключении трудового договора, однако при наличии трудовых отношений можно сказать, что сложились.

Трудовой договор - соглашение между работником и работодателем, в котором регулируются права и обязанности обеих сторон, заключается в письменной форме, может быть срочным и бессрочным.

- 2) При приеме на работу работодатель обязан представить работнику трудовой договор. Однако в данном случае Матроскин сразу оговорил, что работа будет выполняться Мариком бесплатно, на что тот согласился. Однако без трудового договора Марик ничего



возможности почитать
труды заработной платы,
добровольные иски, отпуск
и т.п.

3) При отсутствии
трудового договора и
существовании признаков
трудоустройства работник вправе
взыскать оплату за год

4) С момента Сведения о
неразглашении конфиденциаль-
ной информации должны
подписываться до
вступления работника в
трудоустройство отчисления,
обычно подписывается в
день заключения
трудоустройства,
работник во время
существования своей
деятельности должен
знать, что разглашать
конфиденциальную информацию
он не имеет права.

5) Для защиты конфиден-
циальной информации
в организациях





с работниками заключаются соглашения о запрете передачи конфиденциальной информации третьим лицам, при нарушении работники подвергаются санкциям.

6) Марик обязан знать Конституцию Российской Федерации, и Трудовой кодекс РФ, и Гражданский кодекс РФ во избежание повторения подобных случаев.

Рассмотрим, что можно взять с собой из документов для следующего устройства на работу.

- паспорт
- ИНН
- трудовая книжка (при наличии)
- полис ОМС
- СНИЛС и др.

С Мариком могут заключить трудовой договор и гражданско-правовой договор; срочный трудовой договор и бессрочный.



При нарушении ^{прав, закрепленных в} Трудового договора работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам (внутриорганизационный) или трудовую инспекцию, в крайнем случае подать в суд на работодателя и решить спор в судебном порядке.

Также отичну социальное партнерство. Данное общественное понятие представляет собой систему взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, ^{орган} нацнаправлен на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений.

